

青岛农业大学学生工作处文件

青农大工发〔2026〕5号

关于印发《2026年学生工作要点》的通知

各学院：

现将《2026年学生工作要点》印发给你们，请认真遵照执行。

学生工作处

2026年4月14日

2026年学生工作要点

2026年学生工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面落实全国全省教育大会精神，紧密围绕学校中心工作，紧扣立德树人根本任务，坚持以推动学生工作高质量发展为主线，持续深化思政育人体系建设，坚决守牢安全稳定底线，着力锻造高素质专业化辅导员队伍，健全完善常态化长效化育人机制，全面提升学生工作的引领力、服务力和保障力，以实干担当谱写学生工作高质量发展新篇章，为学校高质量内涵式发展贡献学工智慧与育人力量。

一、聚焦铸魂育人，提升思想引领成效

1. 深化政治引领和理想信念教育。坚持把学习宣传贯彻党的二十大和二十届历次全会精神作为首要政治任务，深学细悟习近平总书记给全国涉农高校书记校长和专家代表的重要回信精神，以及给中国农业大学科技小院同学们的重要回信精神，通过组织专题学习、交流研讨等形式，系统推进党的创新理论入脑入心、走深走实。紧抓“七一”“国庆”等重要时间节点和开学典礼、毕业典礼等关键仪式，精心组织系列主题教育活动，讲好强农兴农“大思政课”。持续擦亮“青春的榜样”宣讲品牌，常态化开展党史学习教育，不断筑牢学生思想根基。

2. 拓展实践育人新阵地。积极打造“农大特色”思政实践项

目，开展首届“青农四季”耕读文化节，举办第二届“秣华嘉会”毕业欢乐节，持续深化“耕读实践班”育人模式，构建起多元融合、知行合一的实践育人新格局。依托“秣华耕苑”耕读实践基地，举办“农耕趣味体能赛”“田园趣味运动会”等特色活动，丰富育人载体，提升育人实效。举办学生工作表彰大会，选树先进典型，充分发挥榜样示范作用，切实提升思政教育的感染力与实效性。

3. 强化网络育人新成效。依托微信、易班、抖音等平台，持续打造全方位立体化网络育人矩阵，组织开展大学生网络文化节和网络教育优秀作品推选展示活动，引导师生开展网络创作，打造一批积极正向、内容生动、形式多样的网络文化产品，增强网络育人的感染力。深化大学生网络文明素养教育，制作出一批精品网络思政课程，引导学生规范网络言行，严守网络底线，传播网络文明，捍卫网络清朗。

4. 持续强化“一院一品”思政育人品牌培育。持续深化“一院一品”建设，组织开展新一批思政育人品牌立项建设，力争培育10—12个特色鲜明的思政育人品牌项目。建立健全“品牌孵化—过程指导—成果展示”培育机制，通过立项支持、中期评估、结项验收等环节，选树一批具有专业特色、操作性强、育人效果好的思政工作典型案例，加强品牌成果转化与经验推广，切实提升思政工作的引领力、感染力和实效性。

二、聚焦成长成才，赋能学生全面发展

5. 深入推进育心育人建设。深入落实“健康第一”教育理念，持续夯实“学校-学院-班级-宿舍”四级工作体系，促进全员育心。坚持育德与育心相统一，丰富和创新心理育人载体，举办心理嘉年华、园艺润心、艺术表达工作坊等常态化浸润式心理成长活动，培养学生积极心理品质。筑牢心理安全底线，分层分类开展精准性、实操性培训，提升辅导员、班主任、导师、学生骨干等工作队伍专业助人能力，强化心理危机预警、早期干预和多部门协同防护，优化校园心理支持环境。

6. 完善发展型资助育人体系。严格落实国家奖助学金、助学贷款、学费减免等各项政策，依托信息化手段精准识别家庭经济困难学生，建立健全动态调整机制，实现应助尽助、应免尽免。

持续加强数字化建设，全面打造“智慧资助”应用模式，分类分块逐步实现资助申报全流程线上办理。优化勤工助学薪酬标准，开展技能培训、岗位评价及相关评选表彰，遴选助学贷款志愿者，培育学生实干品格。创新实施“润穗”资助育人品牌，聚焦家庭经济困难学生成长需求，围绕兴趣拓展、技能提升与就业创业，常态化开展各类培训，以精准赋能提升学生自主发展能力，形成具有“农”字底色的资助育人品牌。

7. 持续深化“一站式”学生社区品牌建设。持续优化社区软硬件环境，组织举办第二十届大学生公寓文化节，常态化开展师生面对面交流活动，充分发挥学生党员的榜样带动作用，积极打造富有特色的社区学生工作品牌。坚持常态化开展公寓安全与内务检查，切实筑牢公寓安全防线，持续提升物业服务质量与保障

水平。推动学生工作力量深度进驻社区，强化教育管理与精准服务的协同联动，促进育人要素全面融入学生社区，加快形成“管理有力度、服务有温度、文化有深度”的育人格局。

8. 探索实施“培禾”管理育人模式。系统实施六大育人计划，成立大学生自我管理委员会，推动学生自我教育、自我管理、自我服务。培育3—5个特色班级，探索学生班主任助理选拔培养新机制，构建“学院—班级—学生”三级联动育人微体系。深化数字赋能，精准做好本科生与研究生数据采集、分析与应用，以信息化手段提升学生管理与服务的科学化水平。抓实文明督导，制定《大学生文明素养提升实施方案》，深入开展“晨风同行 励志青春”行动，系统加强新生入学、毕业生文明离校及日常行为礼仪规范教育，引导学生强化文明礼仪养成，营造文明和谐、积极向上的校园氛围。

9. 深化国防教育体系化建设。常态化开展“军事理论”课程教师招募与培训，邀请退役军人、军事专家开展专题授课。结合重要时间节点，组织学生赴红色教育基地开展沉浸式学习，举办典型宣讲、军营开放日、军事运动会等主题活动。科学制定军训方案，扎实做好新生军训工作。科学制定年度征兵计划，深入开展“征兵宣传月”活动，优化入伍服务流程，确保高质量完成2026年度兵员征集任务。设立“退役学生服务中心”，提供心理调适、学业衔接、就业推荐等“全周期”关怀。

三、聚焦勤学善思，塑造浓郁尚学氛围

10.持续深化学风建设育人实效。深入推进《青岛农业大学“抓教风 促学风”专项行动实施方案》落实，完善学风建设长效机制。强化学业指导与生涯规划，针对不同年级学生特点，分梯度开展考研政策解读、学科备考指导、复试模拟演练及海外升学规划等系列活动。坚持五育融通育人理念，加强与团委、体育教学部等单位的协同联动，将美育周艺术展演、体质测试、经典诵读及文化浸润等活动有机融合，促进学生全面发展。打造学风建设品牌项目，组织“最美学习笔记”展评等活动，激发青年学生奋进力量。

四、聚焦精准施策，促进毕业生高质量充分就业

11.持续完善高质量就业育人体系。严格落实就业工作“一把手”工程，制定《2026届毕业生就业工作实施方案》，召开全校就业工作专题会议，压紧压实工作责任。健全就业与招生、培养联动反馈机制，开展毕业生发展质量与市场需求跟踪调查，形成专项分析报告，为优化专业布局和培养模式提供精准决策依据，严把就业质量关。

12.持续拓展就业渠道。持续推进“访企拓岗”专项行动规范化、制度化，建设校院两级重点用人单位资源库，创新校企合作模式，构建协同育人新生态，建设一批高质量就业实践基地。全年举办2—4场大型综合性双选会，分层分类组织8—10场特色行业专场招聘活动，同步开展各类日常招聘宣讲，为毕业生提供充足优质岗位。

13. 持续优化精准服务。依托新建成的大学生就业创业赋能中心，开展“就业服务提质年”专项行动，实施校院两级“就业引导计划”，开展“青穗求职大讲堂”“简历门诊”“求职训练营”等系列指导活动，提供AI简历诊断、模拟面试系统支持，开发就业大数据导航平台，积极对接青岛“10+1”产业链、乡村振兴一线等优质岗位资源，积极服务青岛经济社会发展与乡村振兴战略需求。完善重点群体帮扶机制，建立动态帮扶台账，组织专项培训，确保重点群体毕业生顺利就业。

五、聚焦风险防范，筑牢校园安全稳定防线

14. 严格落实意识形态工作责任。坚持教育与防范并举、研判与化解并重，不断筑牢学生意识形态安全阵地。通过强化日常思想政治引领，引导学生坚定正确政治方向和价值取向；定期开展学生思想动态调研，精准掌握学生思想状况与现实需求，结合信息员队伍和智慧学工平台数据支撑，将风险研判关口前移。紧盯特殊学生群体及其他不稳定因素，常态化开展隐患排查与分类化解，切实做到底数清、情况明、处置快，全面筑牢学生安全稳定的思想防线。

15. 抓实学生安全教育管理。持续完善“纵向5级+横向3级”学生安全网格化管理体系，织牢织密安全管理网格。选优配强学工和学生安全信息员队伍，明确信息报送、风险排查、应急协助等职责，定期开展业务培训提升识别隐患与先期处置能力。加快完善智慧学工平台安全应急功能模块，建立突发事件信息库，确保在应对突发事件时能够一键关联并快速提取学生基本信息、

行为轨迹、帮扶记录等关键数据，实现应急处置信息“一屏统览、精准支撑”。持续落实“日梳理、周分析、月总结”机制，常态化开展重点关注学生排查并完善台账。做好学生安全教育“三结合”，多措并举开展各类安全教育活动。

六、聚焦提质增效，提升队伍建设内涵质量

16. 全面提升学工队伍能力素质。成立“辅导员发展学院”，实施全员普训计划，深入推进“登峰计划”，抓实新入职辅导员岗前培训，深化“青蓝结对”活动，分层开展骨干辅导员、暑期专题等专项培训，推行跨部门轮岗锻炼，设立“学工微创新实验室”，孵化创新工作模式与实践成果。加快建设智慧学工信息共享平台，构建辅导员职业发展全周期数据管理体系，实现学生信息“一库管理”、活动资源“一站共享”、工作流程“一网通办”，以数字化赋能提质增效。着力打造凝心聚力、积极向上的团队文化，常态化开展“耕心”讲堂，搭建“圆桌论坛”“创享工坊”案例研讨会等交流平台，举办实战化专项赛事，持续扩大“生涯畅聊”覆盖面，推进辅导员年级工作组、工作室建设，不断提升学工队伍凝聚力、战斗力与创造力。