

青岛农业大学学生工作处文件

青农大学工发〔2025〕11号

关于印发《青岛农业大学 辅导员赋能提升行动实施方案》的通知

各学院：

现将《青岛农业大学辅导员赋能提升行动实施方案》印发给你们，请认真遵照执行。

学生工作处

2025年8月26日

青岛农业大学

辅导员赋能提升行动实施方案

为深入贯彻落实新时代高校思想政治工作要求，落实《中共青岛农业大学委员会关于全面加强新时代辅导员队伍建设的实施意见》（青农大党字〔2025〕30号），推动辅导员队伍专业化职业化专家化发展，结合我校实际，制定方案如下：

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实立德树人根本任务，聚焦辅导员队伍能力短板和发展需求，通过完善制度体系、举办系统培训、开展实践锻炼、强化考核激励等措施，全面提升辅导员的政治素养、业务能力和育人水平，打造一支政治强、业务精、纪律严、作风正的高素质辅导员队伍，助力学生工作高质量发展。

二、总体目标

（一）强化政治引领。深化辅导员对思想政治教育工作的思想认识和理论认知，增强政治敏锐性和育人责任感。

（二）提升专业能力。构建覆盖全成长周期的培训课程，通过分层分类培训，全面提升辅导员政治理论水平、业务技能和科研能力。

（三）激发创新活力。推动辅导员队伍思政教育理论研究，不断创新工作举措，形成可推广的育人经验。

（四）完善长效机制。建立辅导员职业能力提升体系，优化考核激励机制，增强辅导员职业认同感与归属感，促进队伍可持续发展。

三、行动举措

（一）完善队伍建设制度体系。围绕学校辅导员队伍建设实施意见，进一步完善专职辅导员管理考核、职称评聘等配套支撑制度，形成 1+X 制度体系，确保辅导员队伍工作有条件、干事有平台、待遇有保障、发展有空间。

（二）构建分层分类培训体系。健全“资深—骨干—青年”分层培养模式，完善分群体分层次精准供给的菜单式培训课程。以“专家引领、理实结合、任务驱动、成果导向”为培养理念，有序实施辅导员“强基计划”“培优计划”“萃英计划”，长期开展“耕心”讲堂、“创享工坊”案例研讨会，系统化组织培训活动，梯队化培养辅导员骨干

（三）开展系列竞赛评选活动。定期举办辅导员素质能力大赛、基础知识测试、辨识学生等专项赛事，组织学生工作优秀论文、优秀工作案例、优秀主题班会教案和优秀网文评选，开展学生工作创新立项等，为辅导员提供实战演练的擂台、赋能成长的舞台、交流学习的平台，磨炼育人本领，提升育人实效。

（四）搭建柔性交流平台。强化部门联动、资源统筹，为辅导员校内外挂职借调、轮岗交流等创造有利条件，让辅导员在不同的岗位上拓宽视野、砥砺品质、经受锻炼、增长才干。

（五）开展“青蓝结对”活动。加强辅导员梯队建设，为年

轻辅导员配备“成长导师”，导师每届任期为一年，帮助新入职辅导员强化生涯引导、学习督导、学术指导，实现“以老带新、以新促老、共同提高”。

（六）加强科研能力培养。加强辅导员理论转化与实践研究，分工作领域组建科研兴趣小组，定期举办“科研能力提升班”，与马克思主义学院教师联合开展课题研究，统一组织申报思政研究课题，推动高质量学术成果产出，形成思政课教师、辅导员队伍深度融合的工作机制。建立科研成果转化机制，将优秀案例编入思政案例集或进行实践应用推广。

（七）优化职称晋升渠道。完善辅导员职称评聘和岗位考核工作机制，坚持学术评价和工作成效评价相结合，重点突出工作实绩和育人成效，切实发挥好职称评聘的导向和激励作用。

（八）强化考核激励作用。完善辅导员评价体系、优化评价方式，实施“标准化+差异化”评价模式，体现不同层级辅导员职业能力标准的差异化。对年轻辅导员侧重职业化发展评价，以工作态度、任务完成和工作实效情况为主；对骨干辅导员侧重专业化发展评价，以工作成果、指导学生和育人成效为主；对资深辅导员侧重专家化发展评价，以思政品牌培育和引领作用发挥为主。建立日常履职尽责“负面清单”硬约束机制，注重考核结果运用，调动辅导员提升职业能力的积极性。

（九）培育个人 IP 品牌。打造辅导员成长共同体，聚焦制约学生工作高质量发展的堵点、难点、痛点开展破题研究，强化学生工作实践和研究能力的指导和辅导。实施“登峰计划”，大

力培育、选树、宣传优秀辅导员典型。完善辅导员荣誉体系，开展学校“最美辅导员”等评选和表彰，提升辅导员队伍的获得感和荣誉感，进一步激发辅导员工作内生动力。

（十）构建职业发展成长档案。强化数字赋能，依托智慧学工平台实现辅导员个人职业发展“全样本、全过程、全方位”的数据采集，全程记录辅导员与学生谈心谈话、走访宿舍、开展班级活动情况，综合个人课题申报、论文发表、荣誉奖励、学生指导、培训提升等工作成果，全面描绘辅导员发展成长轨迹，形成辅导员成长档案。

四、保障措施

（一）组织保障。学生工作委员会牵头负责赋能提升行动的组织领导和统筹协调工作，落实整体实施方案，确保赋能提升行动有序推进。学院党委负责本学院辅导员的组织动员、活动安排和日常管理等工作，及时了解辅导员在赋能提升行动中的需求和困难，并协调解决相关问题，确保赋能提升行动在学院层面落地落实。

（二）资源保障。由辅导员发展专项经费支持辅导员赋能提升行动，保障各项培训、实践、竞赛等活动的开展。积极争取外部资源，与企业、社会组织等合作，拓展辅导员赋能提升的资源渠道，为辅导员提供更多的学习和实践机会。

（三）平台保障。依托智慧学工平台构建辅导员全维画像系统，通过整合辅导员基本信息、工作绩效、培训经历、学生评价等多维度数据，全面、精准地反映辅导员的工作能力和成长轨迹，

科学分析辅导员队伍的整体状况和发展需求,实现辅导员管理的科学化、精细化和智能化。