

青岛农业大学学生工作处文件

青农大学工发〔2025〕4号

关于印发《青岛农业大学 辅导员“登峰计划”实施方案》的通知

各学院：

现将《青岛农业大学辅导员“登峰计划”实施方案》印发给你们，请认真遵照执行。

学生工作处

2025年4月9日

青岛农业大学辅导员“登峰计划”实施方案

为进一步完善辅导员培养的长效机制，鼓励和支持辅导员队伍“专家化”发展，集中力量打造一批在不同发展方向上具有引领性、示范性的辅导员，集中资源培育一批学生工作标志性成果，现制订本方案。

一、入选范围

（一）山东省高校辅导员年度人物（或优秀辅导员）、在青高校十佳辅导员（或优秀辅导员）、学校“最美辅导员”荣誉称号获得者。

（二）教育部人文社科项目（辅导员专项）、山东高校辅导员名师工作室、全省高校网络教育名师培育计划主持人。

（三）山东高校辅导员素质能力大赛、全省高校辅导员优秀工作案例、全省高校辅导员创新工作精品项目、全省高校辅导员主题班会优秀教案获奖者。

（四）省级大学生创新创业训练计划项目、省级先进班集体（团支部）、一类竞赛省级银奖、青年志愿服务项目大赛省级铜奖、职业生涯规划大赛国家级三等奖及以上奖项第一指导教师。

二、工作目标

辅导员理论素养不断提升，学习能力显著增强，实践能力不断提高，创新思维不断激发，能够将理论与实践有机结合。辅导员职业发展路径更加明确，专业化、专家化水平显著提升，队伍凝聚力、协作力更加凸显，队伍建设水平取得新成效。

三、主要内容

（一）建立常态化学习机制

1. 两周一次集体学习：由一名辅导员担任领学主讲人，围

绕思想政治教育、心理健康教育、职业生涯规划、危机事件处置、辅导员工作室建设、课题申报撰写等主题，结合理论知识与实际案例进行深入讲解。

2. 两周一期学习摘要：整理辅导员理论学习内容，形成简明扼要的学习摘要，供全体辅导员学习参考。

（二）开展常态化交流研讨

3. 两周一次圆桌论坛：面向全体辅导员开展圆桌论坛，由一名辅导员担任主讲人，围绕学生工作中的热点、难点问题进行分析，并邀请四位嘉宾（包括资深辅导员、校外专家、学生代表等）参与讨论。

（三）开展实践能力提升

4. 定期开展实践锻炼：定期组织户外拓展、心理沙龙、文体活动等团队建设活动。

四、保障措施

（一）资源保障

学生工作处提供必要的经费支持，用于购买学习资料、组织专题培训、开展实践活动等。配备专门的活动场所，为集体学习和交流研讨提供良好的环境。

（二）制度保障

制定《青岛农业大学辅导员“登峰计划”实施细则》，明确各项活动的具体安排、考核标准和激励机制，确保计划的规范性和可操作性。建立辅导员参与“登峰计划”的档案记录制度，将参与情况和贡献情况作为计划养成考核依据。

（三）激励措施

对于在“登峰计划”中表现突出的辅导员，给予表彰和奖励，

提供外出培训机会、优先推荐参加高级别学术交流等。

（四）监督评估

定期对“登峰计划”的实施情况进行监督检查，及时发现问题并加以解决。每学期末组织一次总结评估会，听取辅导员的意见和建议，不断完善和优化计划内容。