

青岛农业大学学生工作处文件

青农大学工发〔2025〕3号

关于印发《2025年学生工作要点》的通知

各学院：

现将《2025年学生工作要点》印发给你们，请认真遵照执行。

学生工作处

2025年4月9日

2025 年学生工作要点

2025 年学生工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面贯彻落实全国全省教育大会精神，落实立德树人根本任务，锚定学校第三次党代会战略目标，以学生工作高质量发展为主线，创新“十项育人工程”协同发展机制，以体系化推进、项目化实施、品牌化建设全面提升学生工作科学化水平，为学校高质量内涵式发展聚力赋能。

1. 实施培根铸魂工程。强化政治引领和理想信念教育，不断增进学生对习近平新时代中国特色社会主义思想的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。突出“农”字特色，打造春季“启智”学风涵育、夏季“笃行”实践本领、秋季“躬耕”强农兴农、冬季“思源”感恩传承富有“农”字底色的“青农四季”育人品牌，开展各类主题教育活动，将理想信念、党史国情和传统文化融入育人全过程。深化数字思政建设，加速 AI 赋能，推进思政工作从经验驱动向数据驱动的转型升级。强化“易班”网络阵地建设，开展“红色云课堂”特色项目。突出仪式教育，组织好开学典礼、毕业典礼、表彰典礼等仪式活动。

2. 实施初心映农工程。组织开展习近平总书记给全国涉农高校的书记校长和专家代表重要回信精神和习近平总书记给中国农业大学科技小院同学们的回信精神学习研讨，进一步加强对学

生的“三农”情怀教育；将“三农”情怀与耕读教育相结合，开发一批高质量的农业生产劳动技能课程内容；开展“躬耕悦读”“知农爱农思‘享’课”专题宣讲等特色活动和“劳动榜样人物进校园”“劳模大讲堂”等主题活动，引导学生在劳动实践过程中厚植家国情怀，提升学农知农爱农素养和专业实践能力。

3. 实施学风领航工程。全面落实《青岛农业大学“抓教风 促学风”专项行动实施方案》，强化学业指导，开展分年级梯度式考研政策解读、学科备考指导、复试模拟演练及海外升学规划活动。聚焦五育融通目标，联合团委、体育教学部等单位，将美育周的艺术展演、体育健康月的体质提升与经典诵读季的文化浸润有机结合，构建沉浸式素质教育生态圈。打造学风建设品牌，持续开展“青春的榜样”班级巡讲，开展“最美学习笔记”展评、“学业成长档案”云展等活动，激发青年学生奋进力量。持续做好校园文明行为督导，开展“晨风同行 励志青春”行动，通过开展新生入学教育、毕业生文明离校教育、日常行为礼仪规范教育等形式，强化学生文明礼仪养成。深入挖掘青岛农大的“学”字传统和“农”字特色，探索实施“耕读”育人行动，打造一支覆盖范围广、示范效应强的朋辈引领团体。

4. 实施“八一”铸魂工程。聚焦“三个强化”，推动国防教育走深走实。强化三维驱动，以课程教学、实践浸润、社团联动为核心，打造“军事理论+”课程群，开发沉浸式国防教育项目；强化精准征兵育人链，建立“潜力画像—分类动员—成长护航”

机制，构建基础型、储备型、重点型三层次潜力库；强化入伍“一站式”服务流程，提供学业衔接、就业推荐等全周期护航。

5. 实施“五彩心田”心理育人工程。坚守“为了每一颗美好心灵”的初心，锚定“维护安全”和“提升素质”两个目标，不断强化心理育人组织、队伍、专业三层强力保障，通过课程、活动、服务等工作，精心实施“心安、心暖、心悅、心趣、心晴”渐进式、差异化心理育人方案。进一步深化家校医协同，坚持五育并举，加强校院联动，持续举办心理文化节、精神卫生日系列活动，培育学生积极心态，促进学生健康发展。

6. 实施爱心“润苗”工程。紧密围绕“济困、厚德、励学、强能”，持续完善发展型资助育人体系，修订完善学生资助经费使用办法，探索实施“智慧资助”模式，实现“奖助勤贷补免减偿”八位一体的精准资助。强化思想引领，开展诚信、励志、感恩类主题教育活动，引导学生诚实守信，自强自立。实施宏志助航计划、素质能力提升工程，强化受助学生的核心竞争力。建立受助学生追踪机制，及时了解思想动态及需求，不断拓展资助育人平台、优化资助育人载体。

7. 实施社区暖心工程。持续推动“一站式”学生社区建设，优化物理空间和网络服务管理平台，打造思政教育“双阵地”。强化学生社区文明行为养成，组织校院领导、专家教授等骨干力量开展“师生面对面”活动，开展党员、学生干部、榜样典型“亮身份、亮责任、亮成绩”三亮行动。打造文化品牌，举办第十九

届大学生公寓文化节，丰富学生校园文化。持续推进社区硬件环境提升，提升公寓住宿的幸福感和安全感。提升公寓物业服务水平，筑牢公寓安全底线。

8. 实施扬帆助航工程。突出质量导向，实施“1+N”就业联动计划和精准就业促进行动，聚焦重点方向，瞄准重点就业领域，优化高质量就业结构。强化体制机制建设，进一步完善“招生—培养—就业”联动机制，探索开展就业工作综合评价改革，凝聚就业工作合力；强化精准指导，优化过程服务，立足毕业生个性需求，抓实就业价值引领、“职面未来”发展和就业金课名师建设三大工程，提升就业工作质效；强化就业市场建设，抓实访企拓岗和校园招聘，深挖行业校友资源优势，持续扩大岗位资源供给；聚焦重点毕业生群体帮扶，建立帮扶台账、实行“一生一策”动态管理，确保重点群体毕业生稳定就业。

9. 实施校园护航工程。围绕“重点依靠三支队伍，抓牢五个关键节点，紧盯十类重点人群，重点防控七类易发安全事故，完善五个安全责任清单”的学生安全工作体系，坚持“日梳理、周分析、月总结”，实时掌握学生思想动态和实际需求，常态化做好学生安全隐患排查，有效做好学生安全教育工作。持续完善学生动态信息库，按照“一人一案”要求制订帮扶举措。做好学生安全教育“三结合”，多措并举开展各类安全教育活动。

10. 实施赋能提升工程。以构建辅导员“资深—骨干—青年”分类培养体系为重点，通过完善队伍建设制度体系，开展辅导员

“培优行动”和“登峰计划”，组织辅导员素质能力大赛等系列竞赛评选活动，实施“青蓝结对计划”、加强科研能力培养、强化考核激励作用、培育个人 IP 品牌等辅导员十大赋能提升行动，聚力提升辅导员队伍新质工作能力，力求整体素质全面提高、先进典型不断涌现、工作作风持续优化，以高质量辅导员队伍扎实推进“新时代立德树人工程”落地见效。