

青岛农业大学学生工作处文件

青农大工发〔2023〕2号

2023年学生工作要点

2023年学生工作的总体工作思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的二十大精神为引领，坚持立德树人根本任务，不断深化围绕学生、关照学生、服务学生的工作理念，围绕学生工作高质量发展这一主题，紧紧把牢思政育人主线，坚决守牢安全稳定底线，全面筑牢辅导员队伍保障线，构建学生工作创新发展新格局。

一、实施“时代新人铸魂工程”，提升思政教育工作实效

1. 深入学习贯彻党的二十大精神

目标任务：认真学习宣传贯彻党的二十大精神，持续推动党的二十大精神在学生中入脑入心、走深走实。

工作措施: 举办系列学习宣传活动, 组建优秀辅导员宣讲团深入班级开展主题巡讲, 召开主题班会组织专题学习, 借助网络平台开展党的二十大精神网络宣讲活动, 在学校持续掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮, 推动党的二十大精神落地生根。

2. 扎实开展主题教育

目标任务: 开展系列主题教育活动, 大力培育和践行社会主义核心价值观, 厚植学生爱党爱国情怀。

工作措施: 持续抓好新生入学和毕业生离校两个关键节点, 组织好爱国主义教育、理想信念教育、马克思主义宗教观教育和法治教育活动; 强化仪式教育, 创新开展开学典礼、毕业典礼、颁奖典礼等仪式活动, 线上线下结合做好先进典型事迹宣传工作; 结合专业特点, 组织开展劳动教育实践活动, 厚植学生“大国三农”情怀; 加强新时代大学生国防教育, 成立大学生军事兴趣类社团, 推动国防教育与大学生思想政治教育有机结合; 完善常态化征兵机制, 做好 2023 年度征兵工作, 增强大学生爱国主义情感。

3. 强化网络育人成效

目标任务: 重点培育 8-10 名网络育人工作骨干, 建设 8-10 个具有示范引领作用的网络育人平台。

工作措施: 加强“一网一易两微”网络阵地建设, 全面推进“易班”平台建设, 深入挖掘“易班”在教育、服务、实践等方面的功能, 进一步提升粘合度和影响力; 着力提高辅导员的信息

素养和数字素质，围绕大学生网络素养能力提升开展专项研究，实施第二期“网络教育名师培育支持计划”，在辅导员中重点培育8-10名网络育人工作骨干。

二、深化“1+N”思政育人体系，打造思政育人新格局

4. 大力创树思政教育品牌

目标任务: 进一步凝练思政工作特色，推进学院“一院一品”建设质量，重点打造培育3-5个思政育人品牌。

工作措施: 开展第二批思政育人品牌立项建设，深入挖掘心理健康、资助帮扶、公寓管理、就业服务等多维度学生工作育人元素，推进思政教育融入入学教育、生涯教育、专业教育、实践教学、毕业离校教育等环节，积极鼓励学院探索具有独特性、创新性和针对性的思想政治教育模式，打造质量高、吸引力大、教育性强的特色育人品牌。

5. 扎实做好心理健康教育

目标任务: 优化心理育人环境，分类分级开展心理教育活动，引导学生树立积极健康心理品质。

工作措施: 加快推进两校区心理发展指导中心建设，深入开展辅导员心理健康培训，举办第十九届大学生心理健康节和学生积极心态培养系列活动，开展新生入校心理健康状况筛查和全校学生心理健康普测，定期排查心理危机学生，建立健全学生心理健康档案，扎实开展心理咨询、团体辅导和心理危机干预，加强医校合作，保障学生心理安全，助力学生健康成长。

6. 健全完善发展型资助体系

目标任务: 紧扣精准资助和资助育人发展主线，深化发展性资助，大力推进资助工作高质量发展。

工作措施: 全面落实国家资助政策，对标对表修订完善学生奖励与资助相关规章制度；大力推进资助信息化平台建设，坚持需求导向，优化精准认定模式，提升资助精细化水平；开展“勤工助学之星”、“学生资助宣传大使”评选活动，发挥榜样引领作用；持续开展诚信教育、感恩教育、励志教育，实施家庭经济困难学生能力素养培育计划，组织学生参加素质能力提升班、“励志·启航”职业素养训练等活动，助力家庭经济困难学生健康成长成才。

7. 持续提升公寓管理服务水平

目标任务: 着力推进学生社区育人模式建设，将社区打造成学生党建引领、思想浸润、文化培育、典范引领、身心健康新高地。

工作措施: 加强“一站式”学生社区建设，进一步提升文化育人质量，发挥社区育人功能；加强物业管理标准化、精细化水平，增加管理温度，全面提升物业服务质量；加强公寓智慧化水平建设，积极推进门禁安装工作，进一步提升公寓数字化水平；组织开展第十七届大学生宿舍文化节，多角度展示公寓风采，开拓文化育人新路径。

8. 不断强化管理服务育人

目标任务: 提高学生管理规范化、制度化水平, 提升学生管理育人成效。

工作措施: 修订完善学生管理规章制度, 加强制度落实监督, 提升学生管理的科学性和规范性; 强化日常行为管理, 持续开展教学区上课秩序和校园文明行为督导, 积极营造校园文明氛围; 加强公寓社区学生习惯养成教育和日常监督检查, 引导学生行为举止文明有礼, 学生公寓安全、整洁、有序。

9. 举办全国高等农业院校学生工作研讨会

目标任务: 举办好第十九次全国高等农业院校学生工作研讨会, 提高学校影响力。

工作措施: 以承办会议为契机, 进一步提升学生工作理念、凝练思政育人品牌, 全面展示“1+N”思政育人成效, 推动学生工作再上新台阶。

三、涵养优良学风, 营造浓厚校园学习氛围

10. 推进学风引航工程

目标任务: 科学构建学生评价体系, 细化学风培育措施, 增强优良学风创建的针对性、实效性。

工作措施: 与教务部门建立学风共育机制, 强化辅导员与专业教师沟通联系, 共同开展学情分析, 联合制定学风培育有效措施; 制订《优良学风培育活动实施方案》, 深入探索学风建设的独特模式和成熟机制, 营造良好的校风和学风氛围; 开展学情调研, 举办学霸课堂、学习沙龙、十佳访谈等学术报告、学习研讨

和朋辈帮扶活动; 大力开展“十佳百优”学习榜样选树和宣传活动, 弘扬优秀典型事迹, 发挥榜样示范引领作用; 开展第二批学风建设品牌立项, 鼓励学院结合专业特色和学生特点开展学风创建活动, 精心打造学风建设“一院一品”项目。

11. 抓好抓实毕业生考研工作

目标任务: 充分发挥考研对学风引领作用, 进一步提升毕业生考研报考率和实际录取率。

工作措施: 积极开展考研动员会、经验交流会等活动, 营造浓厚的考研氛围; 加强考研复试指导, 提高面试成功率; 对标兄弟院校, 分类制定2024届毕业生考研目标, 压实学院目标责任, 推动学校毕业生考研率再创新高。

四、落实“启航扬帆计划”, 促进毕业生更高质量就业

12. 完善就业管理工作体系

目标任务: 强化体制机制建设, 提升就业育人实效。

工作措施: 严格落实就业工作“一把手工程”, 健全完善就业工作监督机制; 开展就业工作调研, 打造“智慧就业”信息系统, 强化毕业生就业事务规范化建设; 培育选树“就业先锋”等一批就业典型, 强化就业观念教育和榜样示范引领作用。

13. 集聚资源拓宽就业渠道

目标任务: 提升市场品质, 引导毕业生多渠道就业。

工作措施: 紧抓就业黄金期, 做好校园招聘活动, 提高供需对接精准度; 用足用好政策性岗位, 做好信息收集和向毕业生送

政策、送服务；深化政校企合作，持续开展访企拓岗活动，挖掘优质岗位资源；举办毕业生就业实习双选会，建设大学生就业实习基地，实现依托就业实习推动就业。

14. 强化精准指导优化过程服务

目标任务：提升就业指导精准度，打造全过程就业育人支持体系。

工作措施：全面掌握毕业生就业意向，及时跟进调整服务举措，围绕职业生涯规划、职业素养提升等主题开展系列培训、职场体验和社会实践等活动，不断提升学生生涯规划意识和就业核心竞争力；整合校内外资源，开展培训、团辅等活动，强化就业工作队伍专业化建设；邀请专业教师、HR进课堂，开展就业指导名师、就业金课评选，强化课程建设；落实“宏志助航培训计划”，建立动态台账，实施“一生一策”，做好特殊群体就业帮扶。

五、筑牢安全稳定底线，全面保障学生身心健康

15. 加强学生安全教育管理工作

目标任务：进一步加强安全教育，提高学生安全防范意识和应急避险能力，全力保障学生安全稳定。

工作措施：开展国家安全教育、日常安全知识宣传教育、防范电信网络诈骗、非法校园贷等专题教育，提高学生安全防范意识和应急避险能力；完善网格化管理体系，落实安全隐患定期排查制度，聚焦关键事、关键人、关键节点，建台账、订措施、强

整改，不断织密校园安全防护网络，做到安全教育不断线，安全检查不缺位。

16. 严格落实意识形态工作责任

目标任务：扎实推动意识形态工作责任制的全面贯彻落实，站稳守牢意识形态阵地。

工作措施：强化意识形态教育，引导大学生坚持正确的政治取向、价值取向；开展网络安全教育活动，使学生充分认识到网络安全的重要性；加强网络舆情监控，定期开展学生思想动态调研，实时掌握学生思想动态和实际需求，重点做好特殊学生及其他不稳定因素排查化解工作。

17. 持续做好新型冠状病毒感染疫情防控工作

目标任务：科学、规范、高效、有序地开展新型冠状病毒感染疫情防控工作，切实保障学生生命安全和身体健康。

工作措施：妥善做好学生开学返校和离校返乡工作，开展学生健康监测，建立学生新冠病毒感染者台账、重症危重症感染者台账、基础疾病学生台账，做好兜底帮扶工作；加强宣传教育和舆论引导，引导学生树牢并自觉践行“健康第一”的理念，当好自身健康第一责任人；持续推进学生新冠病毒疫苗全程接种和第二剂次加强针“应接尽接”。

六、强化素能提升，深入推进辅导员和学生骨干队伍建设

18. 不断提升辅导员专业化水平

目标任务：优化辅导员职业化专业化发展机制，完善考核激

励措施和职称评价体系，激发辅导员职业发展内生动力。

工作措施: 进一步修订《青岛农业大学专职辅导员绩效考核与绩效工资发放办法(试行)》和辅导员专业技术职务评聘办法，完善辅导员职业发展评价机制；扩宽职业化路径，构建分层次、多类别、多形式、重实效的辅导员成长体系，举办辅导员网络培训班和新入职辅导员岗前培训班，举办第六届辅导员素质能力大赛，持续举办辅导员沙龙和辅导员论坛、生涯规划工作坊、就业指导工作坊；打造辅导员成长共同体，支持辅导员工作室建设，营造互学共进的良好氛围；强化研究能力的指导和辅导，整合多方资源，集中组织思想政治教育研究课题申报，积极培育省部级课题项目；加强校际交流学习，深入推进辅导员带班制度，逐步探索构建辅导员年级工作组模式。

19. 不断强化学生干部队伍建设

目标任务: 优化顶层设计，探索学生干部培养新模式，建立健全学生干部管理制度。

工作措施: 加强学生骨干的配备与培训，制定出台《关于加强学生干部队伍建设实施意见》等制度文件，将党员学生干部、学生会学生干部、班级学生干部等学生骨干分类培养管理，明确职责要求，完善考评机制，实现学生干部队伍管理的制度化、规范化、科学化。

20. 全面培树先进典型

目标任务: 培养选树典型标杆人物，将典范引领深度融入思

政教育，不断提升学生工作实效。

工作措施: 完善辅导员荣誉体系，大力培育、选树、宣传优秀辅导员典型，定期评选表彰，搭建发展平台，力争在山东省辅导员年度人物评选、山东省辅导员素质能力大赛中取得新突破；深入挖掘学习、就业、资助等学生典型，持续加强典型事迹宣传，分层次举办优秀学生表彰大会，大力提高国家奖学金、“康地恩”奖学金等获奖同学在社会面的显示度和影响力，发挥优秀学生引领作用。