

青岛农业大学学生工作处文件

青农大工发〔2022〕1号

2022年学生工作要点

2022年学生工作的总体工作思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，围绕立德树人根本任务，认真落实校党委、校行政工作部署，立足人才培养质量提升，以高质量发展为主题，以思政育人为主线，以学风建设为重点，完善服务保障体系，夯实安全稳定基础，着力构建与学校人才培养要求相适应的学生工作体系，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

一、围绕思政育人主线，提升思政教育质量

1. 增强思政育人成效。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，积极营造迎接、学习、宣传党的二十大浓厚氛围，深入推进“四史”教育，组织开展“红色云展

厅”进校园活动；组织广大学生学习习近平总书记在深入推动黄河流域生态保护和高质量发展座谈会上的重要讲话精神，树立生态保护和高质量发展理念；持续开展“双优”宣讲活动，组织优秀辅导员和优秀学生典型进行班级巡讲；持续抓好新生入学和毕业生离校两个关键节点，组织好爱国主义教育、理想信念教育、马克思主义宗教观教育和专业教育活动；强化仪式教育，创新开展开学典礼、毕业典礼、颁奖典礼等仪式活动，线上线下结合做好先进典型事迹宣传工作；加强劳动教育，厚植学生“大国三农”情怀；扎实开展国防教育和征兵工作，增强大学生爱国主义情感。

2. 完善 1+N 思政育人体系。突出学生工作的思政育人主线，将思想引领与评奖评优、资助帮扶、就业创业等深度融合，加强校院两级思政项目交叉贯通，精心打造“蜂巢式”的育人平台；重点培育辅导员工作室、生涯规划和就业指导工作坊、学院“一院一品”等思政育人特色品牌；持续推进思政育人品牌立项建设。

3. 拓宽网络思政育人途径。推进“智慧学工”建设，完善管理服务功能，利用大数据、云服务等技术手段，提升学生工作管理能力；加强“一网一易两微”网络平台建设，立足于贴近学生、服务学生，充分发挥网络思政阵地的宣传教育引导作用；依托“网络教育名师培育支持计划”，加强网络思政育人平台建设。

二、筑牢安全稳定底线，保障学生身心健康

4. 全面加强学生安全管理。要把学生安全工作作为一项重要政治任务抓好抓实抓细，继续贯彻学生安全“六个一”工作

实施方案，线上线下做好国家安全、法治宣传、消防、网贷、诈骗、公共卫生、人身财产安全等日常安全知识宣传教育，提高学生安全防范意识和应急避险能力；强化意识形态教育和网络舆情引导，引导大学生坚持正确的政治方向、价值取向和行为规范；抓好重大时段和重要节点的安全防控，构建网格化管理体系，落实学生公寓安全隐患排查制度。

5. 扎实做好心理健康教育。完善两校区心理发展指导中心建设，深入开展辅导员心理健康培训，举办第十八届大学生心理健康节和学生积极心态培养系列活动，开展新生入校心理健康状况筛查和全校学生心理健康普测，定期排查心理危机学生，建立健全学生心理健康档案，扎实开展心理咨询、团体辅导和心理危机干预，助力学生健康成长。

6. 持续抓好常态化疫情防控。认真落实常态化疫情防控背景下的学生管理制度，做好疫情防控期间学生思想教育、日常管理、信息摸排和应急处置等工作，认真落实“一日三检两报告”、因病缺勤登记和请销假审批制度，扎实做好重点人员追踪排查、发热学生送医就诊等疫情防控措施，确保常态化疫情防控相关要求落到实处。

三、提升服务保障水平，助力学生全面发展

7. 不断完善发展型资助体系。紧扣精准资助和资助育人工作任务，强化资助信息化平台建设，提升资助工作精准化和精细化水平，确保各项资助政策贯彻落实到位；开展“爱心传递”系列活动，大力培养家庭经济困难学生诚信意识、感恩意识、励志精

神和社会责任感；举办素质能力提升班、求职援助等帮扶活动，助力家庭经济困难学生健康成长发展。

8.着力提升公寓管理服务水平。升级学生公寓管理系统，逐步改善学生公寓硬件条件，提升学生公寓智能化、信息化管理水平；进一步规范公寓物业化管理，不断提高物业管理服务水平；加大安全教育和日常监督检查力度，进一步完善以学院日常管理为根本、学校考核监督为保障的宿舍管理机制；加强学生宿舍文化建设，组织开展青岛农业大学第十六届大学生宿舍文化节。

四、涵育优良学风校风，提高人才培养质量

9.深入实施学风引航工程。学期初重点开展优良学风建设月活动，营造“崇德尚学、明礼笃行”的良好氛围；开展生涯规划教育，加强学生发展指导，发挥考研对学风引领作用，进一步提升毕业生考研录取率；选树宣传优秀学生典型，发挥朋辈带动作用；关注特殊群体学生，实施“筑梦·引航”育人引领计划，开展学业帮扶活动；强化学术、学习和网络阵地建设，大力拓宽学风建设渠道。

10.持续加强文明养成教育。持续加强学习和生活习惯养成教育，开展教学区上课秩序督查和宿舍区生活秩序检查等学生文明行为引导活动；持续开展厉行节约反对浪费主题教育，培养学生节水节电节粮生活习惯；开展廉洁诚信教育，大力宣传艰苦朴素、勤奋学习、诚实守信、自强不息的优秀学生典型。

五、完善就业育人体系，促进毕业生高质量就业

11.完善目标化就业管理体系。制定出台《青岛农业大学关

于加强毕业生就业工作的实施意见》，完善学生就业工作管理体系，形成学院全程促就业、全员抓就业的良好局面；严格执行就业签约工作“四不准”规定，签订2022届毕业生就业工作承诺书；开展思想引领工程，引导毕业生积极投身“三农”，到祖国最需要的地方建功立业；加强毕业生就业事务规范化建设，完善智能化就业信息服务平台建设，实行就业反馈周报制度，开展学生就业管理工作调研，完善就业信息服务。

12. 建设立体化就业市场。主动对接各地人社部门、重点行业、重点单位开展人才供需对接，建立“引才宣传站”、“双链融合百千计划”就业实践基地，深化校地政企人才合作；分层分类举办招聘活动，强化校友企业合作，聚焦重点领域、行业龙头、涉农企业岗位开发；强化基层就业引领，主动对接国家政策性项目就业，组织落实好有关基层就业项目招聘，促进毕业生充分、高质量就业。

13. 精准做好就业指导服务工作。开展生涯教育巡讲、职业生涯规划大赛等生涯启蒙活动，强化低年级职业生涯规划意识；开展求职精英训练营、个体咨询等个性化精准帮扶指导，提升毕业生就业能力；举办多形式师资培训、聘请校外生涯导师，整合校内外资源，强化就业工作队伍专业化建设；邀请专业教师、企业HR进课堂，开展就业指导名师、就业金课评选，强化课程建设。做好特殊群体就业帮扶，建立动态管理台账，实施“一生一策”，破解其就业难题。

六、强化素质能力提升，建设高水平辅导员队伍

14. 不断完善队伍评价机制。优化辅导员职业化专业化发展机制，完善考核激励措施和职称评价体系，进一步修订完善《青岛农业大学专职辅导员绩效考核与绩效工资发放办法（试行）》和《辅导员（心理健康教育）学科组专业技术岗位越层级聘用工作方案》。

15. 大力提升队伍素质能力。聚焦辅导员素质能力提升，举办辅导员网络培训班和新入职辅导员岗前培训班，持续开展辅导员线上线下沙龙、生涯规划工作坊、就业指导工作坊活动；启动新一轮辅导员工作室建设，鼓励辅导员开展理论创新和实践创新，围绕学生工作研究专题组建科研团队，提升科研能力和水平，编印 2021 年度辅导员优秀工作案例集。

16. 深入推进辅导员带班制度。强化学生工作“贴近生活、贴近实际、贴近学生”的一线工作原则，深入推进辅导员带班制度，明确辅导员带班工作职责，辅导员要对所带班级学生的教育管理和安全负责；进一步推动辅导员深入学生班级和学生宿舍，常态化开展辅导员谈心谈话、网络家访、线上家长会等活动。