附件1

2021年山东省高校毕业生就业创业理论研究

课题指南

方向一：吸引高校毕业生留鲁来鲁就业创业

省委、省政府把促进毕业生留鲁来鲁就业创业作为实施人才兴鲁、推动高质量发展的重要内容。为吸引高校毕业生留鲁来鲁就业，近年来，我省充分挖掘企事业单位的就业岗位，增强学生就业创业能力，提升就业服务质效。使得2021届高校毕业生留鲁率达83.05%，高于往年同期。下一步，省人社厅将紧紧围绕“万名博士、十万硕士、百万大学生”创业齐鲁计划、青年发展友好型城市建设部署要求，制定优惠政策，强化服务质量，大力招才揽才，千方百计吸引高校毕业生留鲁来鲁就业创业，为我省新旧动能转换和高质量发展提供青年人才智力支撑。并通过对高校毕业生就业意向的调查分析，为留鲁来鲁就业创业提供“看得见摸得着”的路径。

方向二：引导毕业生基层就业

人才是乡村振兴的关键，人才匮乏也是制约乡村振兴的瓶颈。进一步引导高校毕业生到基层乡村工作，既可以缓解疫情时期高校毕业生的就业压力，也能为乡村振兴提供新生动能。因此，在积极拓宽基层就业渠道的同时，加大政策引导力度，加强思想政治教育在高校毕业生职业生涯规划中的作用，充分发挥典型示范引领作用，引导更多毕业生去基层建功立业是乡村振兴中的一项重点工作。对毕业生基层就业的现状进行分析、进一步畅通基层就业的渠道，建立长效机制。

方向三：“缓就业”、“慢就业”解决途径

在常态化疫情防控有序进行的背景下，就业市场不断回温，但对毕业生的就业影响较大，学生就业选择更加趋稳，“缓就业”、“慢就业”现象持续。随着用人单位对学历要求的提高，不少学生倾向于升本、考研来提升学历和学校层次，“二战”、“三战”的人也越来越多；再加上部分高校毕业生就业期望值相对偏高，满足的岗位有限，在生存需求逐渐淡化的情况下就业意愿不强，这就导致学生“缓就业”、“慢就业”。针对这种现象，找到解决途径。

方向四：提升高校毕业生就业服务质效

我省大力开展“就选山东”“高校毕业生名企直聘会”等系列就业服务活动，推广网上就业服务平台，确保网上招聘服务覆盖所有院校、所有高校毕业生。全面实行电子报到证，推进高校毕业生就业服务“一件事”打包快办。健全高校就业创业指导机构，加大对学生就业创业指导力度，帮助学生树立正确的就业观。对离校未就业毕业生提供“一对一”帮扶，精准开展就业服务。请针对提升高校毕业生就业服务质效的方法，展开研究。