

# 山东省人力资源和社会保障厅

## 关于组织申报 2021 年山东省就业和人才服务 领域研究课题的通知

各市人力资源和社会保障局，各高校，省直有关单位，省属技工院校：

2021 年山东省就业和人才服务领域研究课题申报工作即日起开始。现将有关事宜通知如下：

### 一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真落实习近平总书记对就业工作重要指示精神，围绕国家、省“十四五”促进就业规划，锚定全面推进乡村振兴、实施新旧动能转换重点工程、人才强省战略，以推动实现更充分更高质量就业为目标，聚焦就业和人才服务领域热点难点问题开展研究工作，为推动就业和人才服务事业高质量发展献计献策。

### 二、选题要求

申报选题要紧密围绕“十四五”规划，针对就业创业服务、技工教育、职业培训、人才服务等四个领域，在促进稳就业政策落实、就业创业面临的新形势新问题、就业创业服务质效提升、现代技工教育亟需解决的重大难题、教学一线中的具体问

题、完善职业培训的新机制、提升技能培训的新举措、各类人才引进、培养、使用、评价、激励等重点方向开展研究。选题要坚持问题导向，突出代表性、创新性、实用性、前瞻性。申报者需根据《2021 年山东省就业和人才服务领域研究课题指南》（附件 1）进行课题申报。

### 三、申报要求

#### （一）申报条件

1. 课题研究实行主持人（或主持单位）负责制，每个课题设主持人 1 人，参与研究人员一般不超过 5 人；课题主持人不得同时申请两个以上（含两个）课题；同一课题已被其他单位立项的不得多头申报；两个以上（含两个）单位联合申报课题的，必须明确课题的主持单位。

2. 课题主持人一般应具有高级及以上专业技术职务，且具有较高的课题研究能力。不具备高级专业技术职务的，须有两名具有高级及以上专业技术职务人员的书面推荐。课题主持人所在单位应对课题主持人的政治表现、业务能力、研究条件等进行全面审核，签署意见并加盖公章。课题参与人员须具有中级及以上专业技术职务，且有相关工作经历。

#### （二）申报材料

1. 申报人填写：经推荐单位审查合格、同意推荐并盖章的《2021 年山东省就业和人才服务领域研究课题立项申请书》（附件 2）。

2. 单位填写：《2021 年山东省就业和人才服务领域研究课题

申报情况汇总表》(附件 3)。申报 2 个及以上课题的单位请填写本表。

#### 四、其他事项

(一) 各市、各申报单位要高度重视课题申报工作, 加强对研究课题申报工作的宣传、组织、管理和指导, 严格把关, 认真审核, 提高申报质量。

(二) 课题申报截止时间为 7 月 23 日, 逾期不予受理。请各单位将申报材料扫描件(加盖公章)及电子版发至指定邮箱, 主题标注“就业和人才服务领域研究课题申报”字样。

(三) 申报课题受理后, 省人力资源社会保障厅将组织专家组根据项目计划、前期成果、研究团队以及完成项目保障条件等, 综合评定后确定立项名单并公示。

(四) 课题研究截止时间为 2022 年 2 月 28 日。按时完成课题研究任务并通过结题验收后, 由省人力资源社会保障厅根据课题成果质量评选出优秀研究成果。

联系人: 史蕾

电 话: 0531-86015067

邮 箱: czldjyx1zxrst@shandong.cn

地 址: 济南市市中区公和街 9 号(省就业人才中心就业技能技术指导处)

附件: 1. 2021 年山东省就业和人才服务领域研究课题指南  
2. 2021 年山东省就业和人才服务领域研究课题立项

申请书

3. 2021 年山东省就业和人才服务领域研究课题申报  
情况汇总表

山东省人力资源和社会保障厅

2021 年 6 月 29 日

## 2021 年山东省就业和人才服务领域 研究课题指南

### 一、就业创业服务

1. 关于新时代大学生返乡创业就业现状分析及对策研究
2. 数字经济下新就业形态劳动者心理健康与服务体系构建研究
3. 基于“研究→产品→创业”的高校科技成果转移转化创业新模式研究
4. 特殊类型学生的就业帮扶机制
5. 山东省大学生就业质量测度与评价研究
6. 高校创业就业“三导师”制度探索研究
7. 新时代女性就业质量的提升路径研究
8. 政府支持与政策导向对高层次人才创业意愿影响的研究
9. 乡村振兴背景下技术技能人才返乡创业路径研究
10. 高校孵化式创业教育及其综合服务平台的构建
11. 高校毕业生留鲁就业创业工作模式研究
12. “三支一扶”计划招募体制创新研究
13. 高校大学生基层就业现状研究
14. 区域公共就业和人才服务平台路径的研究
15. 疫情影响下的高校毕业生“稳就业”工作路径研究

16. 山东省产业结构升级与其用工需求分析与对策
17. 人才引进政策对大学生就业倾向影响研究
18. 大学生就业创业服务网格化质效提升路径探析
19. 大学生“慢就业”心理探析及对策研究
20. 网络直播平台的发展对大学生就业创业的影响研究
21. 工业互联网对企业用工的影响调查
22. “应届毕业生”身份对大学生就业影响研究
23. 面向新旧动能转换的大学生创业创新能力的培养研究
24. 发展农村集体经济与促进农民就业创业问题研究
25. 高校毕业生高质量就业服务体系构建探索
26. 大学生创新创业评价标准研究
27. 山东高校大学生创业带动就业效应的评价体系研究
28. 高职院校学生职业规划课程体系创新研究
29. “课程思政”在大学生职业生涯教育中的应用研究
30. 山东省失业人员再就业影响因素研究
31. “就选山东”大学生就业服务品牌研究
32. 破解中小微企业招工、留人“两难”问题的研究
33. 山东省高校毕业生“新就业形态”就业意愿研究
34. 国有企业高校毕业生招聘现状分析和对策研究
35. 新形势下就业创业服务质效提升研究
36. 数字经济发展的就业效应研究
37. 智能技术背景下农民工就业问题研究
38. 返乡创业人员创业素质调查研究

39. 山东省农村创业生态调查研究
40. 青年创业者创业素质调查研究
41. 山东省创业孵化器运营现状调查评估
42. 高校毕业生留鲁就业情况调研

## 二、技工教育

1. 新型学徒制背景下的“双主体”育人模式研究
2. 技工学校“创课”的构建实践研究
3. 企业办学背景下的“校企融合”人才培养模式改革研究
4. 中华优秀传统文化融入技工院校德育课程的实践研究
5. 技能人才助力乡村振兴的实践研究
6. 技工院校高技能人才创新创业孵化基地建设研究
7. 技工院校民宿服务业技能人才培养研究
8. 技工院校“名师工作室+N”模式研究
9. “互联网+”背景下技工院校技能人才培养模式研究
10. 技工院校“四史”教育提升文化育人效能路径研究
11. 现代学徒制“校企”双主体评价机制研究与实践
12. 产教融合背景下园林专业技能人才培养模式研究
13. 国家示范职教集团平台下的校企合作水平提升机制研究

## 三、职业培训

1. 职业院校社会培训服务模式研究
2. 职业技能培训质量控制与认定方式研究
3. 职教集团框架下高职教育与职业培训的衔接发展研究
4. 新时代大学生核心职业能力培养路径研究

5. 技能人才的差异化培育路径与对策研究
6. 企业职工培训体系重构路径研究
7. 职业培训品牌建设研究
8. 新时代背景下高技能人才培养的创新路径研究
9. 中小微企业职工队伍技能培训模式研究
10. 山东省社会工作专业人才培养与激励机制研究
11. 医养健康产业技能人才精准职业培训机制研究
12. 职业技能培训管理服务外包机制研究

#### **四、人才服务**

1. 关键核心技术攻关“揭榜挂帅”模式研究
2. “卡脖子”急需紧缺人才引进路径研究
3. 科研平台助力高层次科技创新人才培养研究
4. 应用型高等学校校企合作人才培养模式研究
5. 山东省航运人才队伍建设研究
6. 乡村振兴背景下的校地融合技能人才培养模式研究
7. 企业博士后作用发挥机制研究
8. 国有企业构建人力资源市场化配置体系的探索与研究
9. 山东省乡村人才振兴的现状与政策研究
10. 高校柔性引进人才管理服务研究
11. 大数据技术下的人才供需分析预测平台研究
12. 人才共育平台构建探索
13. 国有企业班组长三级进阶式人才培养模式研究
14. 打造青年人才就业创业新高地的路径研究



15. 山东省高校科研人才流动规律研究
16. 国际化引才网络体系构建研究
17. 山东省高层次人才分类评价研究
18. 省属企业经营管理人才队伍建设研究
19. “中医药师承教育”的管理评价体系研究
20. 山东省人才资源与产业融合度研究
21. 乡村振兴战略下乡村人才供需矛盾调研
22. 服务能源互联网企业建设的人才招聘研究
23. 山东省老年人力资源开发研究
24. 高校国际组织人才培养与推送工作体系构建与应用研究
25. 国有企业人力资源市场化转型的研究与探索

附件 2

年度	
编号	

## 2021 年山东省就业和人才服务领域 研究课题立项申请书

课 题 类 别：\_\_\_\_\_

课 题 名 称：\_\_\_\_\_

课 题 负 责 人：\_\_\_\_\_

负责人所在单位：\_\_\_\_\_

申 报 日 期：\_\_\_\_\_

山东省人力资源和社会保障厅

## 声 明

我承诺如实填写各项内容。如果获准立项，遵守山东省就业和人才服务领域研究课题管理部门的有关规定，认真开展研究工作，取得预期研究成果，并保证不存在知识产权争议。山东省就业和人才服务领域科研课题管理部门保护作者的知识产权，拥有宣传介绍、推广应用本研究成果的权力。特此声明。

申请者（签字）：

年 月 日

## 填 报 须 知

- 一、请认真阅读声明内容，由课题主持人用钢笔签字。否则，不予立项。
- 二、请认真如实填写本表（可以打印填表），填写中如栏目篇幅不够，可自行加页。
- 三、封面左上角的编号不用填写。
- 四、课题负责人须具有高级及以上专业技术职务（或相应行政职务）。课题负责人不具备高级专业技术职务的，须由两名具有高级及以上专业技术职务人员推荐。
- 五、课题负责人必须是该项目的实际主持者和指导者，并在课题研究中担负实质性的任务。发表论文及论著填写至多 5 项，排列位次格式为“第几位/总人数”、“独立”。
- 六、课题论证应充分，研究计划和阶段成果应明确。
- 七、山东省人力资源和社会保障厅有权对课题研究成果进行宣传推广。
- 八、申请书须经课题负责人所在单位审核，签署明确意见，承担信誉并加盖公章方可上报。

# 一、课题研究人员基本信息

负责人姓名		性别		民族		出生年月	
行政职务		专业技术职称				研究专长	
最后学历		最后学位				工作单位	
单位电话			移动电话			E-mail	
通讯地址						邮编	
课题 组 主 要 成 员 （ 不 含 课 题 负 责 人 ）	姓名	专业技术 职务	工作单位		研究专长	在课题组中的分工	
课题负责人近五年 教育科研情况							

课题组成员发表或出版的主要论文或论著	论文或论著名称	发表报刊及日期	出版部门	排列位次

课题负责人不具备高级专业技术职务的，须由两名高级及以上专业技术职务人员推荐，并填写推荐意见。推荐意见要从课题负责人的“专业水平”、“科研能力”、“组织能力”等方面陈述。

推荐人姓名		专业技术职称		研究专长	
工作单位			联系电话		
<p>推荐意见：</p> <p>推荐人签名：                      年            月            日</p>					

推荐人姓名		专业技术职务		研究专长	
工作单位			联系电话		
<p>推荐意见：</p> <p>推荐人签名：                      年            月            日</p>					

1、课题提出的背景与所要解决的主要问题

## 2、本课题在国内外同一研究领域的现状与趋势分析



3、课题研究的实践意义与理论价值
4、完成课题的可行性分析

四、课题研究设计报告（限 2000 字以内）

1、课题界定与研究依据
2、理论假设与研究目标（研究目标分解与具体化）
3、研究内容（研究内容的分解与具体化，含子课题的设计）
4、研究过程设计（阶段时间划分、阶段达成目标、阶段研究内容、阶段成果形式、阶段负责人）

5、研究方法设计（对应研究目标、内容、过程进行某一方法的具体设计）
6、完成本课题研究任务的保证措施
7、预期研究成果（成果形式及预期完成时间）

五、评审意见

1、课题负责人所在单位意见
<p>（申请书所填写的内容是否属实；课题负责人的政治素质与业务水平是否适合承担本课题的研究工作；本单位能否提供完成本项目所需的时间和条件；本单位是否同意承担本项目的管理任务和信誉保证）</p> <div>单位盖章                      负责人（签字）</div> <div>年            月            日</div>
2、专家组评审意见
<p>不予立项原因（需勾选）</p> <p>（1）研究内容与人社工作需求不匹配；</p> <p>（2）课题设计论证不充分、重点难点不突出；</p> <p>（3）课题负责人研究能力或研究基础不宜承担此项目；</p> <p>（4）不具备完成本项目所需的其他条件。</p> <div>专家组组长签字：</div> <div>年            月            日</div>
3、山东省公共就业和人才服务中心审核意见
<div>单位盖章</div> <div>年            月            日</div>

附件 3

## 2021 年山东省就业和人才服务领域研究课题申报情况汇总表

单位（盖章）：

序号	课题名称	课题类型	主持人姓名	单位	市地	课题组其他主要成员姓名	拟结题时间	联系电话

单位联系人：

联系电话：