**文件**

**中共青岛农业大学委员会学生工作部**

**青岛农业大学学生工作处**

青农大学工发〔2019〕28号

关于开展2018-2019学年就业工作考评的通知

各学院：

为进一步提升我校就业工作制度化、规范化、科学化管理服务水平，健全完善大学生就业指导服务体系，全面提升人才培养质量和核心竞争力，强化学院在就业工作中的主体地位，激发学院推进就业工作的积极性、主动性和创造性，经研究决定，对各学院2018-2019学年就业工作进行考评，现将有关事宜通知如下：

一、组织领导

学校成立就业工作考评领导小组（以下简称 “考评领导小组”），组长由分管学生工作的校领导担任，成员由学校相关部门负责人和各学院院长组成。考评领导小组下设办公室，办公室设在学生工作部（处），主任由学生工作部（处）部（处）长兼任。

二、考评内容

根据《青岛农业大学就业工作考评办法》（青农大学工发〔2018〕36号）规定的项目进行考评。

三、考核原则

考核采取定性考核与定量考核相结合，过程考核与结果考核相结合，规范基础工作与体现特色工作相结合,学院自评与学校考评相结合的原则。

四、考核程序

1.自评总结阶段

各学院对2018-2019学年就业工作进行认真总结回顾，提升工作理念，凝练工作特色，撰写年度就业工作实绩报告。报告主要包括工作成效、主要工作做法、工作创新（特色）等方面，字数不多于2000字。各学院根据《青岛农业大学就业工作考评指标》中定性指标进行自评打分，同步准备好相关电子支撑材料，以备核查。12月16日前，各学院将就业工作实绩报告、就业考评定性指标自评表报送至学生就业指导服务中心（电子版发送至邮箱jy@qau.edu.cn）。

2.材料公示阶段

对各学院就业工作实绩报告、就业考评定性指标自评表、定量指标积分进行公示。

3.综合评审阶段

考评领导小组根据就业工作实绩报告、就业考评定性指标自评表、定量指标积分情况，结合实地调研座谈、查阅工作档案，确定2018-2019学年就业工作先进集体，根据单项奖核算办法确定单项奖学院名单。

4.结果公示阶段

将初步确定的2018-2019学年就业工作先进集体和单项奖面向各学院进行公示。公示无异议后最终确定2018-2019学年就业工作先进集体和单项奖学院名单。

五、表彰奖励

根据《青岛农业大学就业工作考评办法》，评选出2018-2019学年学生工作先进集体3个，分别奖励就业经费8000元；管理单项奖、进步单项奖、就业率单项奖、考研单项奖学院各3个，分别奖励就业经费3000元。

对获评就业工作先进集体及单项奖学院负责就业工作的辅导员，授予“就业工作先进个人”荣誉称号。

附件：青岛农业大学就业工作考评定性指标自评表

学生工作部（处）

 2019年12月2日

附件

**2018-2019学年就业考评定性指标自评表**

**学院（盖章）： 院长签字：**

| **一级指标** | **二级指标** | **主要观测点** | **主要支撑材料目录****（对应观测点工作开展情况）** | **自评****得分** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 工作过程（100分） | 组织领导（25分） | 1.党政领导重视学生就业工作，学院成立就业工作领导小组，成员职责分工明确。 |  |  |
| 2.学院就业工作制度健全，学院定期召开会议研究、部署就业工作。 |
| 3.设有高效、畅通的就业相关信息的新媒体发布平台建设，并能创新性的拓展就业信息发布渠道 |
| 4.学院积极鼓励、安排就业工作人员参加业务学习、培训；每学年初学院需组织毕业生班级的班主任进行毕业生工作业务培训。 |
| 5.学院设有鼓励教职工积极参与就业工作的奖励措施，并能落实到位。 |
| 工作落实（25分） | 6.工作有计划、有落实、有总结。学院每学年制定就业工作计划，计划有明确的目标和具体措施并落实到位。每学年结束进行就业工作总结，能及时总结工作中存在问题并制定有效的改进措施。 |  |  |
| 7.对毕业生推荐表、就业协议书、毕业生登记表、毕业生个人情况简介、就业方案等材料进行认真审核并如实填写相关情况，材料规范。 |
| 8.认真贯彻学校就业相关工作要求，工作落实、到位，学生反应效果好。 |
| 指导服务（30分） | 9.对低年级学生做好职业生涯规划教育，积极开展各类专题讲座、竞赛等活动，帮助学生树立职业目标并做好生涯规划，效果好。 |  |  |
| 10.结合重要就业时间节点，积极开展就业观念教育、诚信教育、就业指导等主题活动，创新载体和形式，开展内容丰富、形式多样，效果好。 |
| 11.认真组织和承办“就业指导服务活动月”系列活动，工作扎实有效，学生参与面广，效果好 |
| 12.积极向毕业生开展就业政策宣传、就业政策解读活动，就业政策公布及时。 |
| 13.积极开展毕业生离校后就业跟踪工作，措施有力，跟踪效果好。 |
| 14.注重学生先进典型的培养和选拔，充分发挥先进典型的模范带头和带动作用 |
| 市场建设（10分） | 15.按要求完成学校安排的各类招聘活动，相关工作落实到位。 |  |  |
|  | 特色品牌（10分） | 16.结合学院学生工作实际情况，在就业工作中，探索工作理念、制度、内容和方式方法的创新，项目实施两年以上，取得显著效果，在本学院具有继续深入开展的价值，在全校有推广的可行性。 |  |  |